



U Twente  
University of Twente

## Gedragmaatregelen in werksituaties

Hoe zorgen we er voor dat in  
werksituaties besmettingen  
zoveel mogelijk worden  
voorkomen?



## Gedragstraject in werksituaties

- > Uitgangspunten:
  - Gericht op voorkomen besmettingen op het werk -bevorderen naleven coronamaatregelen op het werk
  - Werkgever is verantwoordelijk voor gezond & veilig werken
  - Moet aanvulling zijn op bestaande aanpakken (protocollen, RI&E, handreikingen aan bedrijven etc.)
  - Rol overheid: stimuleren, ondersteunen
  - Benutten uitkomsten gedragsinterventies thuissituatie



## Wat is het probleem?

- › 3% van coronabesmettingen herleidbaar tot werksetting (cijfers augustus 2020)
    - Vooral zorg, horeca
    - Bijna helft bestaat uit categorie kantoor/fabrieken
    - Brandhaarden in bijv. vleesverwerkende industrie
- nb: 70% van coronabesmettingen is niet herleidbaar
- › Urgentie volgens RIVM primair bij horeca (maar vooral probleem van klanten die zich niet ad regels houden?) en contactberoepen(anderhalve meter vaak niet mogelijk, eerst kijken of betere bescherming mogelijk is, daarna pas gedragstraject)
  - › 15% (totaal /werkenden?) houdt zich niet aan quarantaineadvies



## Opties

- › Gedragsinterventie gericht op het houden aan de quarantaineregels door werkenden
  - Hoe zorgen we dat thuisblijven de norm blijft voor werkenden bij gezondheidsklachten of positieve test?
- › Gedragsinterventie gericht op alle werkenden a la thuissituatie:
  - Hoe zorgen we dat thuiswerken de norm blijft?
  - Hoe kunnen werkenden wel samenkomen?
  - Hoe houden werkenden het vol om zich aan coronaregels te houden?
- › Gedragsinterventie gericht op terugkeer naar kantoor
  - Wg ondersteunen bij naleving coronaregels bij terugkeer naar kantoor
  - Wn helpen om coronaregels na te leven op kantoor
  - Voorbereiden op toekomstige vorm van werken (hybride: deels kantoor /deels thuis)



## Voorstel

Tijd nemen voor verkenning om focus te kunnen aanbrengen:

- › waar zitten de problemen met naleving op de werkvloer
- › behoefte werkgevers en werknemers (in welke situaties heeft men moeite met naleving)
- › wat is er allemaal al ontwikkeld in bedrijven en organisaties
- › evt rol TNO bij verkenning

Op basis daarvan insteek gedragstraject kiezen



## Tijdpad

- > 15 sept tot 15 oktober: verkenning
- > 15 oktober – november: ontwikkeling interventies
- > november: keuze interventies, pre-test, verdere uitwerking
- > december: start uitrol gedragsinterventie



## Wat is hiervoor nodig

- Budget voor verkenning 5.1.2b
- Budget voor ontwikkeling interventies 5.1.2b
- Capaciteit gedragsclubs departementen / RIVM: meedenken /meehelpen
- Verbinding met traject thuissituatie / programmadirectie COVID 19